



LEADERS IN MOSCOW
ЛИДЕРЫ В МОСКВЕ

Презентация примера российской компании,
внедрившей Манфреда Кетс де Врис методику лидерства
и добившейся огромного успеха в бизнесе!

Meet Europe's Top Leadership Guru

Leadership in
High Performance Organisations

Manfred Kets de Vries

30th March 2007

Baltchug Kempinski Hotel, Moscow, Russia

All participants
will receive a free copy
of 'The Leadership Mystique'

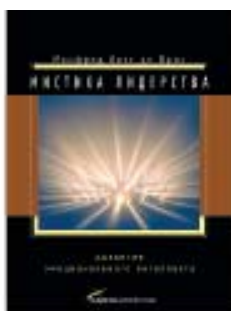
Лидерство
в высокоэффективных организациях

Манфред Кетс де Врис

30 марта 2007 года

Отель Балчуг Кемпински, Москва, Россия

Все участники
получат в подарок книгу
«Мистика лидерства»



www.leadersinmoscow.com
info@leadersinmoscow.com
+44 20 7490 3774



Register by
15 December 2006 and save **£300**

Facts About Manfred Kets De Vries

- The author and co-author/ editor of more than 23 books, he has also published over 250 scientific papers as chapters in books and as articles. His books and articles have been translated into 20 languages.
- One of world's leading thinkers on leadership as named by The Financial Times and The Economist.
- A global consultant with client portfolio that reads like the Fortune 100.
- One of today's most sought-after business speakers, giving keynotes around the world.
- His most recent works include: The Leadership Mystique; The Leader on the Couch: A Clinical Approach to Changing People and Organisations, and, The New Russian Business Leaders.



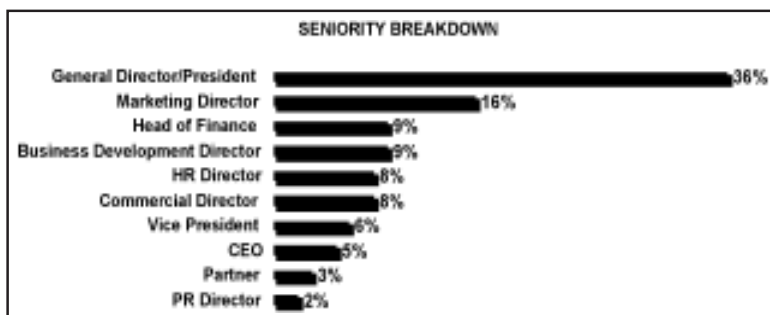
“Useful for those seeking development, personal excellence, unleashing potential and balancing their lives.”

Ekaterina Lapashina, Ernst & Young

About Manfred Kets De Vries

Manfred Kets de Vries, one of Europe's leading management authorities, has the unique ability to analyse organisations by combining the thoughtful logic of the academic, and the deep insight of the practising psycho-analyst. With a different view to the much-studied subjects of leadership and the dynamics of individual and organisational change, he scrutinises the interface between international management and psychoanalysis. Manfred's understanding of psychoanalysis is of immense value to those seeking to gain insight into internal and social dynamics; the unconscious and invisible processes that influence the behaviour of individuals and organisations. He explores and explains the essence of leadership and the characteristics of high-performance organisations to teach executives how to become better and more effective leaders. Manfred currently occupies the Raoul de Vitry d'Avaucourt Chair of Leadership Development at INSEAD and is the Director of the INSEAD Global Leadership Centre. He holds a degree in Economics from Amsterdam University, as well as an MBA and DBA from Harvard University. In addition, he studied psychoanalysis at the Canadian Psychoanalytic Institute. Manfred has written 23 books and over a 250 scientific papers. Additionally, he is a consultant on organisational transformation and strategic human resource management to leading companies around the globe. He has been listed by The Financial Times, Wirtschaftswoche, Le Capital and The Economist as one of the world's leading thinkers in management. A charismatic and humorous speaker, Manfred is well-known for his thought-provoking keynote addresses in which he uses extensive examples from his vast experience with major corporations, rendering his speeches both enjoyable and highly instructive.

Who Attends The International Leadership Series?



■ Leadership in High Performance Organisations

TIMINGS: Registration will be at 8.30. The master-class will begin at 9.30 and conclude at 16.30

PLUS a case study by one of the Russian corporations who have been influenced by Manfred Kets de Vries's leadership techniques to improve their business performance!

Programme overview

What are some of the qualities of effective leaders

What makes for dysfunctional leadership

Most of the literature on leadership depicts the leader as a paragon of virtue and speaks in glowing terms of the attributes that constitute leadership. The audience is reminded that there's another side to the coin. We can all name at least a handful of political leaders tainted by the darker side of leadership. Adolf Hitler, Idi Amin, Pol Pot, Saddam Hussein, and Slobodan Milosevic all come readily to mind. We're far less likely to recognize leadership's shadow when it falls on the workplace, even though that shadow can darken the lives of many.

The first part of the workshop will *provide insights into the darker side of leadership*. Although it could be argued that ineffective leadership is a contradiction in terms - that the only *true* leadership is *effective* leadership - many organizational leaders derail. The question that is being addressed is, **What makes them do so? What can be said about the failure factor in leadership? Can we identify specific warning signs? What effect is failed leadership likely to have on corporate culture, organizational structure, and patterns of decision-making?** Some of the reasons are explored for leadership derailment.

What contributes emotional intelligence

"Emotional intelligence" is the label we give to an understanding of the motivational forces of self and others. Given the importance of each individual's internal theater on cognition, affect, and behavior, emotional intelligence plays a vital role in the leadership equation. It comes down to this: **people who are emotionally intelligent**

are more likely to be effective as leaders. And emotional intelligent people make up more effective teams and create more effective organizations. Unfortunately, emotional intelligence isn't something that can be gleaned from a self-help book. On the contrary, becoming more emotionally intelligent is an experiential process.

How to stimulate creativity and innovation

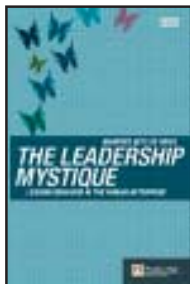
How to deal with change more effectively

What are the dimensions of high performance corporate cultures, teams, and high performance organisations

The third theme of the workshop concerns what's needed to become an effective leader. How to get the creative potential out of people? In this context, a number of related questions are addressed: What are charisma and transformational leadership all about? What characterizes charismatic leaders? What competencies, practices, and roles distinguish effective from ineffective leaders? And what can be done to develop effective leadership qualities?

In discussing the above-mentioned issues, it will be shown that an individual's leadership style - a synthesis of the various roles that he or she chooses to adopt - is a complex outcome of the interplay of that person's inner theatre, and the competencies that the person develops over the course of the lifespan.

Some of the characteristics and corporate values that make for effective leadership in a global age will be discussed. In this context a number of leadership traits, competencies, behaviors, and roles will be highlighted. Particular attention will be given to the implications of operating in a multi-cultural environment and the theme of leadership development. The do's of transformational leadership will be explored.



Practical guide to becoming a more effective leader! Learn how to function more effectively under pressure, and cope more effectively with change.

The Leadership Mystique

Leading Behavior in the Human Enterprise

Successful leadership today demands very different behavior from the conventional leadership tradition we are used to. It requires leaders who speak to the collective imagination of their people, co-opting them to join in the business journey; leaders who are able to motivate people to full commitment and spur them on to make that extra effort. It's all about human behavior. It's about understanding the way people and organizations behave, about creating relationships, about building commitment, and about adapting your behavior to lead in a creative and motivating way.

So, stop right now and ask yourself what you're doing about the leadership factor. How do you execute your own leadership style? Whether you work on the shop floor or have a corner office on the top floor of a shimmering skyscraper, what have you done today to be more effective as a leader?

There are no quick answers to leadership questions, and there are no easy solutions. In fact, the more we learn the more it seems there is to learn. In *The Leadership Mystique*, management and psychology guru Manfred Kets de Vries unpicks the many layers of complexity that underlie effective leadership, and gets to the heart of the day-to-day behavior of leading people in the human enterprise. Assess your own leadership qualities and learn how to develop your skills for maximum impact as a leader.

The International Leadership Series 2007 is kindly supported by:

Sponsors



Supporting Organisation



Official Partner



Media Partner



■ Лидерство в Высокоэффективных Организациях

ПРОГРАММА: регистрация начнется в 8.30, мастер-класс начнется в 9.30 и закончится в 16.30

А ТАКЖЕ – Презентация примера Российской компании, внедрившей Манфреда Кетс де Врис методику лидерства и добившейся огромного успеха в бизнесе!

Программа дня

Качества эффективных лидеров Откуда берутся немошные лидеры?

В литературе на тему лидерства, лидеры рисуют такими образцами благодетели и расписывают составляющие их лидерство свойства самыми возвышенными и яркими эпитетами. Да будет аудитории известно, что у лидерства есть и обратная, темная сторона. На ум сразу приходит горстка таких лидеров, омраченных темной стороной силы: Гитлер, Амин, Пот, Садам, Милошевич. И почему-то получается так, что эту темную сторону в жизни компании замечают гораздо реже, пусть даже она и затмевает жизни очень многих людей.

Именно по этому первая часть семинара будет посвящена тому, **как научиться распознавать темную сторону лидерства и бороться с ней**. И хотя многие скажут что, мол, неэффективное лидерство есть нонсенс – лидерство по определению должно быть эффективным – многие бизнес-лидеры частенько «сходят с рельсов». Вот мы и попытаемся ответить на вопросы: **А почему это происходит? В чем заключается «Роковой Фактор» лидерского фиаско? Можно ли уловить тревожные звоночки? Как сказывается немошное лидерство на структуре компании и системе принятия решений**. Об этом мы и поговорим в разделе «Лидерство, сошедшее с рельсов».

Как обрести эмоциональный ум?

«Эмоциональный ум» - условное название нашего понимания мотивационных сил, самих себя и окружающих. Учитывая важность каждого отдельного внутреннего театра в рамках треугольника «познание, влияние и поведение», эмоциональный ум начинает играть ключевую роль в «уравнении лидерства».

Все сводится к следующему: **Люди, обладающие эмоциональным умом, потенциально становятся более эффективными лидерами. Такие люди создают более эффективные команды и более эффективные компании**. К сожалению, эмоциональный ум не почерпнуть из серии книжек «Для Чайников». Как раз наоборот: такой ум - результат практического опыта.

Как стимулировать креатив и инновации?

Как эффективнее справляться с переменами?

Миры высокоэффективных корпоративных культур, коллективов и компаний

В третьей части семинара мы поговорим о том, что же необходимо для того, чтобы стать по настоящему эффективным лидером. Как открыть в людях творческий потенциал? Мы также ответим и на ряд смежных вопросов: В чем суть харизмы и лидерства перемен? Что такое харизматичный лидер? Какие навыки, практики, и роли отличают эффективного лидера от неэффективного? И как развить в себе качества эффективного лидера?

В ходе нашего обсуждения мы увидим, что индивидуальный стиль лидерства – это синтез всевозможных ролей, которые принимает на себя лидер – причудливый результат игры внутреннего театра человека: единения черт, темперамента и навыков, обретаемых человеком на протяжении всей жизни.

Мы также обсудим с вами свойства и корпоративные ценности, способствующие установлению эффективного лидерства в век глобальных преобразований. Особое внимание уделим разбору черт, свойств, навыков и ролей лидера, а также важности последствий управленческих решений в мультикультурной среде. Изучим тему развития лидерства и поговорим о том, что реально работает в плане Лидерства Перемен.



Практическое пособие о том, как стать более эффективным лидером!

Узнайте о принципах более эффективного поведения в стрессовой ситуации и о том, как успешно функционировать в процессе реформ.

Мистика Лидерства

Поведение лидера в организации, где работают люди.

Успешное лидерство сегодня значительно отличается от традиционного подхода, к которому все мы привыкли. Здесь нужны лидеры, управляющие коллективным сознанием своих подчиненных, подталкивающие людей присоединиться к увлекательному путешествию в мир бизнеса, лидеры способные на 100% мотивировать людей и добиваться от них сверх результата. Все упирается в поведение человека. В понимание того, как ведут себя люди и организации и как приспособить свое собственное поведение так, чтобы креативно и вдохновенно возглавить их.

Так что остановитесь и спросите себя, как вы поступаете с фактором лидерства. Как проявляется ваш стиль лидерства? Не важно кто вы – рабочий в магазине или владелец пентхауса на верхнем этаже небоскреба...что вы сделали сегодня, чтобы быть более эффективным лидером?

Простых ответов и решений в теме лидерства нет. На самом деле, чем больше мы узнаем о лидерстве, тем загадочней оно нам видится. В книге Тайна Лидерства, Манфред Кетс де Врис открывает нашему взору бесчисленные слои, составляющие лидерство и раскрывает секреты лидерских будней в организациях, где работают люди. Специальные анкеты помогут вам оценить свои лидерские навыки и развить их, став по настоящему эффективными лидерами.



Воспользуйтесь уникальной возможностью стать спонсором или участником выставки во время мастер-класса. С вопросами обращайтесь к Франку Дэвиту по тел: +44 20 7017 7433 или эл. почте: Frank@leadersinmoscow.com

ФАКТЫ О МАНФРЕД КЕТС ДЕ ВРИС

- Автор, соавтор и редактор более 23 книг и 250 научных статей в книгах и журналах. Его труды переведены на 20 языков.
- Один из ведущих мыслителей мира, по версии The Financial Times и The Economist.
- Глобальный консультант с портфолио, как две капли воды похожим на список Fortune 100.
- Один из самых востребованных бизнес-спикеров, выступающих по всему миру.
- Среди последних работ: «Мистика лидерства», «Лидер на диване: клинический подход к изменению людей и организаций» и «Новые лидеры российского бизнеса».

«Курс помог понять природу бизнеса и его дальнейшее развитие. Понимание этого реально поможет поддерживать и развивать бизнес.»

Дмитрий Жарков, DHL



МАНФРЕД КЕТС ДЕ ВРИС

один из ведущих авторитетов Европы в области управления и лидерства, исследует и объясняет сущность лидерства и свойства высокоэффективных организаций. Он привносит кардинально иной элемент в довольно хорошо изученную тему лидерства и динамики личных и организационных изменений. Он автор, соавтор и редактор более 23 книг и 250 научных статей в книгах и журналах. Его труды переведены на 20 языков.

Манфред является членом 17 редколлегий. Пожизненный член Академии Управления. Глобальный консультант с портфолио, как две капли воды похожим на список Fortune 100. Его уникальный взгляд на природу лидерства, личных и организационных изменений сделали его одним из самых востребованных бизнес-спикеров, выступающих по всему миру. Манфред Кетс де Врис – ведущий консультант крупнейших американских, канадских, европейских, африканских и азиатских компаний с опытом работы в более чем 40 странах мира.

Директор Глобального Центра Лидерства при INSEAD, Программный Директор Школы Лидерства для Высшего Руководства и таких семинаров как «Задача Лидерства: Создание Чуткого Лидера» и программы «Консалтинг и коучинг во имя перемен». 5ти кратный лауреат премии INSEAD «Выдающийся учитель». Профессор университета McGill, Ecole des Hautes Etudes Commerciales, и Гарвардской Школы Бизнеса. Преподавал менеджмент в ведущих ВУЗах мира. Основатель «Международного общества психоаналитических исследований Организаций». The Financial Times, Le Capital, Wirtschaftswoche и The Economist назвали его одним из ведущих мировых гуру в области лидерства.

«У вашего бизнеса могут быть все преимущества мира: мощная финансовая поддержка, уверенная рыночная позиция и новейшие технологии, но без лидерства все они растают как ранний снег.»

Манфред Кетс Дэ Врис



**Зарегистрируйтесь
до 15 декабря и сэкономьте**

£300!